

Ziele Teamcoaching

- Entwicklung eines komplexen Rollenverständnisses für die jeweils anderen Teammitglieder
- Entwicklung eines Verständnisses für die Funktion des Teams in einem grösseren organisatorischen Rahmen
- Entwicklung einer guten Kommunikationsbasis innerhalb des Teams über Sach- und Beziehungsphänomene
- Stärkung der team-internen Support-Funktionen
- Sensibilisierung für team-interne Gruppenphänomene
- Entwicklung sinnvoller Konfliktlösungspotentiale im Team
- Entwicklung möglichst konkurrenzfreier Kooperationsformen
- Entwicklung von team-übergreifenden Kooperationsformen
- Entwicklung von Chorgeist

Die Ziele sind nicht nur bei Neuetablierung von Teams von grosser Bedeutung, sondern spielen auch bei etablierten Teams eine eminente Rolle (z.B. bei Gruppencoaching in Fällen von innovativer Personalentwicklung).